


Государственное Унитарное Предприятие
«ТОШШАШАХАРНУР»

**СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО
КОНТРОЛЯ («КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЬ»)**

Комплаенс (с англ. *compliance*) — согласие, соответствие, происходит от глагола *to comply* — соответствовать.



Система внутреннего антикоррупционного контроля («комплаенс-контроль») – это комплекс мер направленных на выявление, воспрепятствование и устранение коррупционных сфер в деятельности органов государственного и хозяйственного управления и их сотрудников, путём контроля и обеспечения соответствия их деятельности международным стандартам и рекомендациям по противодействию коррупции, национальному законодательству и внутренним нормам.

Впервые система комплаенс-контроля возникла в **1906 году** в США. Она осуществлялась извне, а точнее Агентствами при государственных департаментах штатов.

Причиной создания данной системы было необходимость обеспечения в стране экономической безопасности и возникновение больших компаний и корпораций.

COMPLIANCE

На сегодняшний день антикоррупционная система комплаенс-контроля внедрена в компаниях более 150 стран мира (*например, Volkswagen, Daimler, Siemens (Германия), Samsung Group, Hyundai Motor Co. (Корея Республикаси), BAE Systems (Буюк Британия), Baker Hughes Inc, Panalpina World Transport (АҚШ) и др.*).



Указом Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2020 года за № УП-6013 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан» определена задача поэтапного внедрения в 2020-2021 годах во всех органах государственного и хозяйственного управления системы внутреннего антикоррупционного контроля («комплаенс-контроль»)

ЦЕЛИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПАЕНС-КОНТРОЛЯ

**выявление коррупционных сфер
деятельности**

**воспрепятствование коррупционной
деятельности**

**создание эффективных механизмов
по устранению причин и условий
коррупционной деятельности**

Цели системы внутреннего антикоррупционного комплаенс-контроля достигаются, посредством:

- 1) формирование у сотрудников комплаенс-культуры связанной с нетерпимостью и недопущением в их деятельности коррупционных правонарушений ;
- 2) мониторинг и обеспечение соответствия деятельности органов государственного и хозяйственного управления и их работников международным стандартам по противодействию коррупции, национальному законодательству и внутренним нормам;
- 3) Выявление и правовая оценка потенциальных коррупционных сфер в деятельности органов государственного и хозяйственного управления и их сотрудников;
- 4) принятие мер по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.



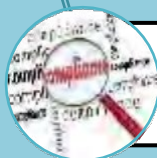
**Элементы
системы
внутреннего
анти-
коррупционного
контроля**



а) наличие основных внутренних документов по противодействию коррупции



б) “Нисходящий подход” – Пример высокого уровня лидерства



в) выявление и оценка коррупционных рисков



г) лица и подразделения ответственные за противодействие коррупции



д) антикоррупционные меры, минимизирующие выявленные коррупционные риски



**е) информатизация, коммуникация и дача советов;
ж) мониторинг, контроль и отчётность**



з) реагирование на правонарушения и привлечение виновных к ответственности

Осуществление функции внутреннего контроля по противодействию коррупции («комплаенс-контролер») возлагаются на сотрудников, не имеющих высокого уровня коррупционного риска, а также обладающих достаточной независимостью.

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ КОМПЛАЕНС- КОНТРОЛЕРА:



аудит нормативных и внутренних документов регулирующих деятельность органа государственного или хозяйственного управления и его работников



доведение требований соблюдения антикоррупционных норм до сведения всех сотрудников



мониторинг деятельности органов государственного или хозяйственного управления и их работников направленный на выявление коррупционных рисков



получение и рассмотрение информации, касающейся подозрительных случаев, а также организация и координация внутренних расследований по ним



принятие мер по воспрепятствованию и устранению коррупционных сфер деятельности



взаимодействие с Отделом по противодействию коррупции и правоохранительными органами и представление регулярной отчётности и др.

ПОСРЕДСТВОМ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЯ РАБОТНИКАМИ СЛЕДУЮЩИХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ:



Международные стандарты и рекомендации по противодействию коррупции («*ISO Compliance management systems – Guidelines*», «Закон о взяточничестве» (UK Bribery Act) от 2010 года (*Великобритания*); Международные стандарты управления документами DIN ISO 15489 (Федеративная Республика Германия) и др.



Национальные нормативные документы (Закон Республики Узбекистан “О противодействии коррупции”, Закон “О государственных закупках”, Трудовой кодекс, Налоговый кодекс, Гражданский кодекс, Уголовный кодекс Республики Узбекистан, Кодекс Республики Узбекистан об административной ответственности и др.)



Внутренние нормы (Устав, функциональные обязанности, Правила этики работников, процедуры, инструкции и др.)

ЗНАЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОНТРОЛЯ («КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЬ»)

В результате внедрения системы внутреннего антикоррупционного контроля:

- 1) обеспечивается соответствие деятельности органов государственного и хозяйственного управления, а также их работников общепризнанным международным стандартам и рекомендациям по противодействию коррупции, национальному законодательству и внутренним нормам;
- 2) оперативно устанавливаются и предупреждаются коррупционные риски, столкновения интересов и другие виды угроз;
- 3) повышается эффективность деятельности органов государственного и хозяйственного управления;
- 4) обеспечивается добросовестное выполнение работниками своих обязанностей;
- 5) гарантируется законное и правильное распределение материальных ресурсов государства;
- 6) повышается уверенность в правовой и иной защищенности руководителя и работников;
- 7) сохраняется престиж органа государственного и хозяйственного управления и др.

Международный
День борьбы с коррупцией
9 декабря

